



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

Ambito Territoriale Cosenza 1

Istituto Comprensivo Cosenza III "Roberta Lanzino"

Via Negroni – Cosenza

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di Primo Grado e Scuola in Ospedale



REGIONE CALABRIA



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

Prot.n.5670U/IV.8

Cosenza, lì 08 settembre 2026

Ai Docenti dell'Istituzione Scolastica
Al Personale ATA dell'Istituzione Scolastica

SEDE

Al DSGA dell'I.C. Cosenza III "Roberta Lanzino" Via Negroni

SEDE

All'Albo Online dell'IC Al Responsabile del sito web dell'IC

SEDE

Oggetto: Richiesta fruizione permessi ex legge 104/92

Si invitano le SS. LL. che intendono fruire dei permessi per assistenza a persone con disabilità o per se stessi e di cui alla legge in oggetto, a produrre relativa domanda per l'a.s. 2026/2027 entro il 30/09/2026.

Se vengono meno le condizioni per la fruizione del beneficio in argomento, le SS.LL. sono invitate altresì a comunicarlo immediatamente per iscritto.

Se permangono le suddette condizioni, le SS.LL. dovranno reiterare la richiesta di fruizione per l'a.s. 2026/2027, facendo riferimento alla documentazione medica già presente agli atti della scuola, se in corso di validità.

Permessi ai sensi dell'art. 33 Legge n. 104/92

È stata abrogata la figura del «referente unico» per la fruizione dei permessi mensili di cui alla legge n. 104/1992 per assistere le persone con disabilità

I tre giorni di permesso mensile retribuito potranno anche essere alternati nella fruizione tra più soggetti (lavoratori dipendenti) per l'assistenza della stessa persona con disabilità. Pertanto diventa possibile per i soggetti aventi diritto ad assentarsi dal lavoro per assistere lo stesso familiare con disabilità in giorni diversi. I giorni fruiti da entrambi i soggetti non possono comunque superare il limite mensile di tre come già normativamente previsto.

Si riportano di seguito **i requisiti indispensabili per la fruizione di tali permessi:**

- essere lavoratori dipendenti (anche se con rapporto di lavoro part time);
- la persona che chiede o per la quale si chiedono i permessi, sia in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata (art. 4, comma 1 L. 104/92);
- mancanza di ricovero a tempo pieno della persona in situazione di disabilità grave.

Per ricovero a tempo pieno si intende quello per le intere ventiquattro ore, presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa (circ. 155/2010).

Si precisa che le ipotesi che fanno eccezione a tale presupposto sono (circ. 32/2012):

- interruzione del ricovero a tempo pieno per necessità del disabile in situazione di gravità di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie appositamente certificate;
- ricovero a tempo pieno di un disabile in situazione di gravità in stato vegetativo persistente e/o con prognosi infausta a breve termine;
- ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare, ipotesi precedentemente prevista per i soli minori.

Il dipendente è tenuto a comunicare all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi e la relativa programmazione.



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



REGIONE CALABRIA



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

Ambito Territoriale Cosenza 1

Istituto Comprensivo Cosenza III "Roberta Lanzino"

Via Negroni – Cosenza

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di Primo Grado e Scuola in Ospedale



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

PRESENTAZIONE ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI DELLA LEGGE 104/92

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente

Ogni dipendente è tenuto, ai sensi degli art.75 e76 del DPR 445/2000, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della legge 104/92 relative all'a.s. precedente;

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici della legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata al dirigente scolastico dell'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo Decreto. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche al dirigente scolastico dell'eventuale istituto di completamento a cui consegnare successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della legge 104/92;

La scrivente, in entrambe le ipotesi di cui sopra, e nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Documentazione da produrre Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

Domanda in carta semplice nella quale dichiarare che: a) L'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè 'strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa';

b) [] di essere referente unico / [] di NON essere referente unico (nome: _____, cognome: _____ del secondo referente dei permessi)

c) La convivenza o meno con l'assistito,

Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o, eventuale autocertificazione;

Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di 'disabilità grave' dell'assistito;

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente: - in giornate non ricorrenti; - comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione;

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto da assistere.

In tal caso il lavoratore, previa istanza al dirigente scolastico di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma.

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della legge 102/2009, la scrivente può, ove ne ravvisasse i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti del caso sulla sussistenza dei requisiti o meno delle condizioni di invalidità ed handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Marina Del Sordo

documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse